



CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
MUZEUL CIVILIZAȚIEI DACICE ȘI ROMANE

330005 - DEVA, bd. 1 Decembrie, nr. 39, jud. Hunedoara, România
C.I.F. 4521460; telefon: 0254 21 67 50; fax: 0254 21 22 00
www.mcdr.ro; muzeucdr.deva@gmail.com



Nr. 4739 din 29.09.2023

LISTA

funcțiilor din Muzeul Civilizației Dacice și Romane - cf. art.33 din Legea – Cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la data de 30 septembrie 2023.

Funcția	Salariul de bază	Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor*	Spor pentru Control Financiar Preventiv **	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în muncă ***	Spor pentru încadrare în grad de handicap accentuat ****	Valoarea indemnizației de hrană *****	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță *****
0	1	2	3	4	5	6	7
Manager S Grad II	9.176	-	-	1.064	-	347	1.450
Director S Grad II	8.678	-	-	777	-	347	1.450
Contabil Șef S Grad II	7.100	-	710	753	-	347	1.450
Șef serviciu S Grad II	7.000	950	-	692	-	347	1.450
Șef serviciu S Grad II	7.000	950	-	692	-	347	1.450
Șef serviciu S Grad II	7.000	950	-	692	-	347	1.450
Șef serviciu S Grad II	7.000	950	-	692	-	347	1.450
Șef serviciu S Grad II	7.000	-	-	692	-	347	1.450
Șef serviciu S Grad II	7.000	-	-	692	-	347	1.450
Șef serviciu S Grad II	7.000	-	-	692	-	347	1.450
Cercetător științific S I gradația 5	9.398	950	-	929	-	347	1.450
Cercetător științific S II gradația 5	7.431	950	-	870	-	347	1.450
Cercetător științific S III gradația 5	5.252	950	-	666	-	347	1.450
Cercetător științific S III gradația 5	5.252	950	-	666	-	347	1.450
Cercetător științific S III gradația 3	4.998	950	-	605	-	347	1.450
Cercetător științific S III gradația 3	4.998	950	-	605	-	347	1.450
Cercetător științific S gradația 5	5.145	-	-	521	-	347	1.450
Muzeograf S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Muzeograf S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Muzeograf S IA gradația 3	6.422	950	-	614	614	347	1.450
Muzeograf S II gradația 3 (SUSPENDAT C.I.M.)	5.251	-	-	437	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 5	6.748	950	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 5	6.748	950	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 5	6.748	950	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 4	6.583	-	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 4	6.583	950	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 4	6.583	950	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 3	6.422	950	-	614	-	347	1.450
Arheolog S IA gradația 3	6.422	950	-	614	-	347	1.450
Arheolog S I gradația 2	5.646	-	-	614	-	347	1.450
Conservator S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Conservator S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Conservator S IA gradația 4	6.583	-	-	614	-	347	1.450
Conservator S IA gradația 4	6.583	-	-	614	-	347	1.450
Conservator S IA gradația 4	6.583	-	-	614	-	347	1.450
Conservator S IA gradația 3	6.422	-	-	614	-	347	1.450
Restaurator S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Restaurator S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Restaurator S IA gradația 5	6.748	-	-	614	-	347	1.450
Restaurator S deb.gradația 0	3.950	-	-	285	-	347	800

0	1	2	3	4	5	6	7
Desenator artistic S I gradația 2	5.646	-	-	614	-	347	1.450
Bibliotecar S IA gradația 5	5.789	-	-	558	-	347	1.450
Consilier juridic S IA gradația 4	5.544	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 5	5.683	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 5	5.683	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 5	5.683	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 5	5.683	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 5	5.683	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 4	5.544	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 4	5.544	-	-	589	-	347	1.450
Referent de specialitate S I gradația 4	5.544	-	-	589	-	347	1.450
Economist S specialist IA gradația 5	5.683	-	-	589	-	347	1.450
Analist S IA gradația 5	5.789	-	-	540	-	347	1.450
Analist S IA gradația 2	5.246	-	-	527	-	347	1.450
Restaurator M IA gradația 5	4.859	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M IA gradația 5	4.859	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M IA gradația 5	4.859	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M IA gradația 5	4.859	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M IA gradația 5	4.859	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M IA gradația 5	4.859	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M IA gradația 4	4.740	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M IA gradația 4	4.740	-	-	540	-	347	1.450
Gestionar custode M II gradația 2	4.233	-	-	291	-	347	1.450
Supraveghetor muzeu gradația 5	3.613	-	-	299	-	347	1.450
Supraveghetor muzeu gradația 5	3.613	-	-	299	-	347	1.450
Supraveghetor muzeu gradația 4	3.524	-	-	313	-	347	1.100
Supraveghetor muzeu gradația 3	3.438	-	-	313	-	347	1.450
Supraveghetor muzeu gradația 2	3.274	-	-	313	-	347	1.450
Muncitor calificat I gradația 5	4.796	-	-	335	-	347	1.450
Muncitor calificat I gradația 4	4.679	-	-	335	-	347	1.450
Muncitor calificat III gradația 5	4.497	-	-	291	-	347	1.450
Șofer I gradația 5	4.796	-	-	323	-	347	1.450
Șofer I gradația 5	4.796	-	-	323	-	347	1.450
Șofer I gradația 5	4.796	-	-	323	-	347	1.450

* Indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 14, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În conformitate art. I, alin. (5) din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

** Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

*** În conformitate cu art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", H.G. nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" și H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", se acordă un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat în procent de 15% din salariul de bază. În conformitate Art. I, alin. (5) din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**** În conformitate cu art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 se acordă un spor de 15% din salariul de bază, în cadrul programului normal de lucru pentru persoanele cu handicap accentuat.

***** În conformitate cu prevederile art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare legea-cadru menționată, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1 din această lege, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor,

primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, la 30% din suma salariilor de bază. Potrivit art. I alin. (7), din Ordonanța de Urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

***** În temeiul art. I din Ordonanța de Urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Pentru anul 2023, voucherele de vacanță se acordă proporțional cu perioada lucrată.